



---

---

## **Job Shadow Day**

### **- Ediția 2011 -**

---

---

**Raport de implementare**

## Informații generale

---

**Job Shadow Day** este un parteneriat internațional între comunitatea de afaceri și mediul educațional, destinat facilitării accesului elevilor la un loc de muncă. Programul, aflat la a opta ediție în România, se desfășoară în 11 țări din Europa, în SUA, Canada, Hong Kong și Japonia.

Prin participarea la program, elevii petrec câteva ore în „umbra” unui angajat dintr-o companie/instituție, având posibilitatea să învețe mai multe despre activitățile, îndatoririle și responsabilitățile de la locul de muncă. Pe parcursul timpului petrecut în companie, elevii vor înțelege mai bine activitatea organizației și a angajaților acesteia.

### Scop

Job Shadow Day oferă tinerilor oportunitatea de a explora și de a înțelege diverse opțiuni de carieră, pentru a-și forma o părere corectă în ceea ce privește piața forței de muncă din România.

### Concepte:

Alegeri – Beneficiu – Carieră – Cost – Piețe –  
Producători – Schimb de voluntari –  
Specializare – Stimulent financiar – Resurse –  
Venit.

### Obiective:

Obiectivele programului sunt:

- Câștigarea de experiență practică la viitorul loc de muncă;
- Autoevaluarea din punct de vedere al pregătirii pentru locul de muncă;
- Crearea unui mediu care să pună față în față tinerii și comunitatea de afaceri;

### Abilități:

Abilități interpersonale – Analiza situațiilor –  
Asumarea responsabilității – Gândire critică –  
Luarea deciziilor – Respectarea indicațiilor –  
Utilizarea informațiilor.

### Beneficiarii programului sunt:

#### Elevii

- beneficiază de o experiență educațională unică.

#### Profesorii

- beneficiază de materiale didactice pentru o viață activă și orientarea profesională a elevilor.

#### Părinții

- devin participanți direcți și responsabili la procesul de dezvoltare profesională a copiilor.

#### Compania/Instituția

- își consolidează statutul de membru responsabil al comunității
- își îmbunătățește imaginea pozitivă și popularitatea brandului
- devine un promotor în educarea tinerilor pentru o viață activă
- poate câștiga clienți și angajați viitori prin relațiile pozitive cu tinerii

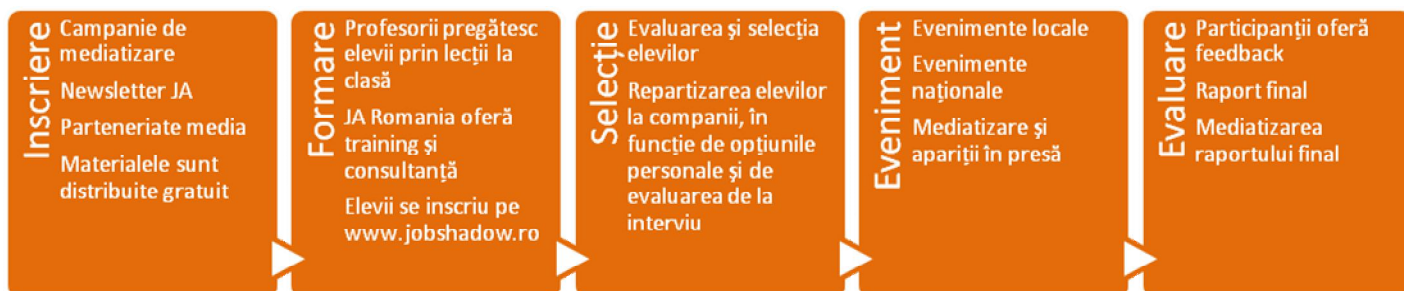
**Angajații companiei** participă ca și consultanți voluntari, împărtășind elevilor din cunoștințele și experiența lor de profesioniști.

Organizarea programului Job Shadow Day s-a făcut în parteneriat cu Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, și cu sprijinul companiilor, organizațiilor și instituțiilor care au primit elevi în shadowing.

În 2011, Job Shadow Day a urmărit 2 direcții de acțiune:

- **JSD la companii** prin care elevii participanți au fost repartizați la companii pentru a fi în „umbra” unui angajat (secțiune din program deschisă numai elevilor din clasele 11-12 și din locațiile **Baia-Mare, Buzău, Codlea, Craiova, Iași, Marghita, Oradea, Piatra-Neamț, Târgu Mureș, Timișoara, Turda**, în care se desfășoară această secțiune a programului ([detalii](#)))
- **JSD la părinți** în care elevii au participat la program alegând compania/instituția unde lucrează unul dintre părinți (opțiune deschisă tuturor elevilor din orice localitate din România) ([detalii](#))

### Implementarea programului – ediția martie 2011



## Rezultate

---

### Job Shadow Day la Companii

	Număr elevi	Număr profesori	Număr licee participante	Număr companii-instituții
Baia-Mare	210	25	6	40
Buzău	33	5	1	11
Codlea	50	10	1	50
Craiova	210	60	9	36
Iași	150	30	9	17
Marghita	25	5	1	5
Oradea	125	14	1	31
Piatra-Neamț	142	27	1	29
Târgu Mureș	60	6	3	17
Timișoara	756	123	21	83
Turda	82	4	3	21
<b>TOTAL</b>	<b>1843</b>	<b>309</b>	<b>56</b>	<b>340</b>

### Job Shadow Day la Părinți

	Număr elevi	Număr profesori	Număr licee/școli	Număr orase
<b>TOTAL</b>	<b>9000</b>	<b>315</b>	<b>220</b>	<b>213</b>

### Orașele participante la Job Shadow Day la Părinți:

Alba Iulia, Alexandria, Bacău, Baia Mare, Bârlad, Beclean, Bistrița, Botoșani, Brăila, Brănești, Brașov, București, Buzău, Calafat, Câmpia Turzii, Câmpina, Câmpulung, Caracal, Chiotorani, Cisnădie, Cochireleanca, Codlea, Comănești, Constanța, Coșșa Mică, Corabia, Craiova, Crucea, Curtea de Argeș, Dragotești, Drobeta Turnu-Severin, Fălticeni, Fieni, Focșani, Galați, Geoagiu, Gura Humorului, Gurahont, Hălăucești, Horezu, Horia, Hunedoara, Ianca, Iași, Ion Creangă, Lunca Banului, Mangalia, Mărcăneni, Marghita, Mediaș, Mereni, Miroslava, Motoșeni, Negoiești, Ocna Mureș, Oltenița, Onești, Oradea, Orovița, Orodel, Pângărați, Pașcani, Petelea, Petrila, Petroșani, Piatra Neamț, Pitești, Ploiești, Râmnicu Vâlcea, Reșița, Roșiori de Vede, Runcu, Sănnicolau Mare, Satu Mare, Scornicești, Sibiu, Sighetul Marmăției, Sighișoara, Slatina, Stanca, Ștei, Suceava, Târgoviște, Târgu Bujor, Târgu Cărbunești, Târgu Frumos, Târgu Mureș, Târgu Neamț, Târgu Jiu, Tecuci, Teiuș, Timișoara, Trușești, Turda, Vadu Izei, Vatra Dornei, Videle, Vlădeni, Voluntari, Zalău.

## Promovare

---

### Beneficiile de imagine ale companiei/instituției participante

1. **Nume companie** în materialele promoționale ale evenimentului (factsheet, raport, online)
2. **Nume companie** în comunicatele de presă aferente proiectului
3. **Promovarea online** – logo pe pagina web [www.jobshadow.ro](http://www.jobshadow.ro)
4. **Publicare testimoniale și fotografii de pe parcursul proiectului** pe site-ul [www.jobshadow.ro](http://www.jobshadow.ro) și pe pagina Facebook a organizației JA România (<http://www.facebook.com/jaromania>)

### Media Coverage Job Shadow Day – Ediția 2011

- 2 apariții TV
- 6 știri RADIO
- 7 apariții PRESĂ SCRISĂ
- 2 apariții AGENȚII DE PRESĂ
- 3 apariții COMUNICATE DE PRESĂ
- 87 apariții PUBLICAȚII LOCALE ONLINE
- 26 apariții ALTE SITE-URI
- 5 apariții BLOGURI

Mai multe detalii se găsesc [aici](#).

⇒ Platforma online [www.jobshadow.ro](http://www.jobshadow.ro)

Înscrierea companiilor și a elevilor în program s-a făcut pe platforma online [www.jobshadow.ro](http://www.jobshadow.ro), în lunile ianuarie – februarie 2011.

Prin **platformă** atât companiile, cât și elevii, au beneficiat de:

- Cont personal pentru companiile și pentru elevii înregistrați;
- Pagină de prezentare a profilului pentru companii și elevii;
- Acces la ghidurile de participare la program pentru companii și pentru elevi și la alte resurse;
- Generarea în contul elevilor a diplomei electronice de participare, după încărcarea feedback-ului.



[www.jobshadow.ro](http://www.jobshadow.ro) – Homepage

⇒ **Evenimente de diseminare a rezultatelor**

Ulterior zilei de shadowing, profesorii coordonatori locali au organizat evenimente de diseminare a rezultatelor, în cadrul cărora s-au reunit elevii participanți, reprezentanții companiilor și profesorii implicați în program pentru prezentarea feedback-ului asupra experienței Job Shadow Day 2011.

Lista profesorilor coordonatori locali poate fi consultată [aici](#).

## Testimoniale

---

*„Job Shadow Day a însemnat pentru mine experiență din toate punctele de vedere, experiență și cunoaștere. Am avut parte de o echipă foarte bine calificată în cadrul firmei unde mi-am desfășurat ziua de shadowing, care a știut cum să îmi descrie obiectiv toate responsabilitățile, obligațiile și sacrificiile ce le cere un post de manager general (CEO), dar în același timp și satisfacțiile personale ce le obții atunci când observi produsul final proiectat de ideile tale și ale echipei ce o conduci. În mod sigur mi-aș dori să urmez o carieră în domeniul managementului deoarece îmi place lucrul în echipă, dar și leadership-ul. Coordonarea unei echipe nu este o sarcină ușoară, dar combină atât elemente de cunoaștere a domeniului, cât și de psihologie, un alt lucru ce mă pasionează. Experiența de shadowing la Mots Agency mi-a fost în mod absolut benefică în descoperirea abilităților ce trebuie dobândite pentru a fi un bun manager general”.*

**Carla Lajos, elevă repartizată la Agenția Mots, Timișoara**

*„Am avut o zi interesantă, frumoasă. A fost o experiență unică, cu care nu cred că mă voi mai întâlni, așa că sunt mulțumitoare celor care au organizat activitatea. Deși nu vreau să merg să fiu învățătoare mai departe, mi-a plăcut să văd ce presupune o asemenea slujbă. Chiar mi-a plăcut ce am făcut în ziua JSD, sunt onorată că am fost aleasă să particip și cred că a fost eficient pentru viitoarea mea carieră profesională, oricare ar fi aceea.”*

**Svaia Bianca, elevă repartizată ca învățătoare Liceul Vlad Țepeș, Timișoara**

*„O zi de shadowing le-a oferit elevilor: o perspectivă a realității de la locul de muncă într-o companie, încurajează implicarea companiilor și instituțiilor publice prin angajații participanți în proiect, mediatizarea ofertelor de pe piața muncii.”*

**Zenovia Mihuc, profesoară Colegiul Național „Octavian Goga”**

*„Am fost împreună cu tatăl meu la el la serviciu. Lucrează într-o fabrică de mașini-unelte pe nume Titan Mașini Grele - București. Tatăl meu prelucrează piese pentru prese de cauciucuri. Mi-a arătat mașina pe care lucrează și piesa pe care o lucrează. A fost un tur grozav.”*

**Stroe Ionuț, 11 ani JSD la Părinți, București**

*„Am aflat ce înseamnă cu adevărat să fii un agent marketing, realitatea fiind alta decât ceea ce credeam eu până la această experiență. Mi-a plăcut, am cunoscut oameni profesioniști de la care am învățat lucruri noi.”*

**Grasu Maria-Mădălina, elevă repartizată Realitatea Media, Piatra Neamț**

*„Beneficiile acestei zile sunt evidente, având în vedere opiniile colegilor mei post eveniment. Suportul oferit de Junior Achievement, deschiderea comunității locale și a mediului de afaceri timișorean față de problema orientării noastre spre viitoarea profesie, s-au concretizat în data de 3 martie – ziua de shadowing. Ne dorim ca parteneriatul elevi mediul de afaceri, realizat cu această ocazie, să fie permanentizat cu acțiuni similare pe parcursul întregului an.”*

**Coordonare echipă elevi: Bogdan Georgian Donu, clasa a-XI-a, Liceul Teoretic „William Shakeaspeare”**

*„Această experiență a fost unică. Primirea făcută de domnul manager Ovidiu Ciuhandu și îndrumarea doamnei inginer Alina Herman a fost una extraordinară, fără cuvinte, mult peste așteptările noastre. Această activitate m-a făcut să mă gândesc mai bine în luarea deciziei pentru continuarea studiilor”.*

**Adrian Bordea, elev repartizat la compania S.C. SCALINI SRL**

*„În primul rând a fost cea mai frumoasă experiență de care am avut parte vreodată. Nu mă așteptam să fiu primită cu atâta căldură de acei copii. Practic, am fost educatoare pentru o zi. M-am simțit foarte bine alături de ei, ne-am jucat, am povestit, am lipit cu ei, am făcut mai multe planșe. Per total a fost cea mai faină zi din lume!! Vreau să fiu educatoare.”*

**Romina Stan, elevă reptizată la Grădinița pp.24**

*„A fost foarte interesant! Am învățat câteva lucruri noi și m-am bucurat că ne-au primit foarte călduros și s-au ocupat în totalitate de noi. Lucrul care m-a bucurat cel mai mult, a fost faptul că doamna care conduce firma a terminat Facultatea de calculatoare, unde mi-am propus și eu să merg, pentru că într-adevăr meseria de programator este de viitor și este exact ce îmi doresc și eu!”*

**Bistran Patricia, elevă repartizată la SC. SOFTBUILD SRL**

*„Cu siguranță, a fost una din cele mai interesante experiențe din viața mea. Am participat la sedința cu Domnul Prefect Mircea Băcală mi-a plăcut foarte mult, deoarece am învățat multe și totul a fost foarte bine organizat.”*

**Chete Evelin Nicoleta, elevă repartizată la Prefectură**

*„Ne-a fost oferită experiența unei zile reale de muncă (asistent manager) și am fost implicate în activități concrete.”*

**Dobîndă Alina–Friends Arena SRL**

*„Experiența mi-a plăcut, am văzut și avantajele și dezavantajele meseriei de medic pediatru. Îmi pare bine că am participat la acest proiect pentru că, în opinia mea, este important că în afara pregătirii teoretice, viitorii angajați să aibă o idee asupra laturii practice și reale a unui job.”*

**Baci Alina, elevă repartizată la Spitalul „LOUIS ȚURCANU”**

*„Sunt convinsă, acum, de faptul că, mergând la Curtea de Apel, am învățat și înțeles enorm de multe lucruri pe care, altădată, nici nu mi le-am imaginat.”*

**Călțun Paula Alexandra, elevă repartizată la Curtea de Apel**

*„Am participat la acest eveniment pentru a mă convinge încă o dată că am făcut o alegere corectă atunci când am hotărât să studiez la Colegiul Economic. După această experiență sunt sigură de drumul pe care mi l-am ales în viață. Am fost repartizată la Clivia, o firmă care ține evidența contabilă a altor firme. Mi-a plăcut foarte mult de gazda noastră, deoarece ne-a explicat foarte multe lucruri, ne-a arătat documente, ne-a explicat despre legislația în domeniu, așadar am ajuns la concluzia că în această meserie mereu ai de învățat ceva, dacă dorești să fi un bun contabil.”*

**Mixich Andreea, elevă repartizată la compania Clivia, Timișoara**

*„Așa cum am spus, am o maximă care îmi place călătoria lungă începe cu PRIMUL pas, datorită participării la acest proiect Job Shadow, am avut ocazia să fac un pas în viitor... Grupul de elevi din care am făcut parte a fost primit cu amabilitate și pot să spun chiar cu prietenie la firma A.M.B. Proiect, unde am discutat cu d-na arhitect Anca Maria Badea și echipa de acolo. Am văzut un proiect despre care puțini timișoreni știu, dar..... care nu peste mult timp va deveni realitate, chiar în centrul orașului. În general se crede că arhitectura are de-a face cu geometria și cu organizarea unei minți matematice. Da, este adevărat, dar este mai mult de atât... am fost încantată să aflu că munca unui arhitect are de-a face cu psihologia și presupune multă creativitate.*

*În lumea în care trăim avem nevoie de sisteme de referință la care să ne raportăm, de unități de măsură pentru ceea ce facem. Așa cum spunea d-na arhitect Anca-Maria Badea „unitatea de măsura a arhitecturii este...OMUL”. Participarea la acest proiect mi-a întărit convingerea că doresc să devin arhitect. De ce? Datorită acestei combinații interesante între rigoarea unei minți organizate și flexibilitatea creativității. Vă mulțumesc încă o dată pentru șansa pe care ne-ați acordat-o, nouă, elevilor și vă doresc mult succes în munca pe care o faceți! Mădălina Simona Căprar, elevă clasa a-XI-a Liceul Teologic Baptist Timișoara, repartizată la compania AMB PROIECT*

*„BDN | MATRIX s-a remarcat în luna martie drept sponsor oficial al celei de-a doua ediții a programului internațional Job Shadow Day (JSD), Timișoara 2011, derulat în țară de către Junior Achievement România, după ce anul trecut a înregistrat un adevărat succes.*

*Ca și completare a activității de sponsorizare (promovarea evenimentului în o parte dintre locațiile indoor înscrise în rețeaua noastră), compania parteneră BADINA | BADINA a preluat funiile responsabilităților, invitând trei elevi să-i pășeașcă pragul pentru a simți efectiv ritmul unei zile de lucru. Aceștia, puțin curioși, puțin nedumeriți, dar foarte interesați, au participat nu numai cu prezența, ci și cu idei constructive, chiar îndrăznețe, la proiectele pe care compania le desfășoară.*

*Rămânem deschiși proiectelor educaționale care vin în sprijinul tinerei generații!”*

**Ovidiu Bădina, manager BDN | MATRIX**

*„Proiectul și modul de organizare mi s-au părut foarte interesante. Am primit date despre istoricul firmei, problemele specifice, programul de lucru flexibil, relațiile dintre colegi foarte prietenoase, de colaborare și sprijin reciproc. Am fost plăcut surprinsă de interesul care ni s-a acordat, ospitalitatea, comunicarea directă și deschisă cu angajații. Ca umbră a directorului economic am aflat date concrete despre specificul muncii pe care aceștia o desfășoară, ceea ce mi-a permis să aflu multe lucruri interesante privind contabilitatea și gestiunea economică unei companii multinaționale. A fost o experiență plăcută pe care aș dori să o repet.”*

**Serenec Alina, clasa a-XI-a, Colegiul Tehnic Henri Coandă Timișoara repartizată la Kathrein România SRL**

*„Cu ocazia programului derulat în școli numit Job Shadow Day, am avut ocazia să petrec o zi în compania Inspectorului Școlar General, domnul prof. Marin Popescu. Am fost plăcut surprins de modul în care am fost primit de gazda mea. Ospitalitatea și buna dispoziție găsită acolo m-au impresionat. Mi-au fost prezentate persoanele, locul și mediul în care își petrece ziua de muncă domnul inspector. Meseria de inspector școlar implică un contact direct cu persoanele din cadrul învățământului și nu numai. Totodată, este și o muncă de birou care implică multe acte, fapt care îmi displace. Am fost surprins și de faptul că am găsit la domnul inspector multă dăruință, muncă și mă bucur că există speranță pentru un sistem mai bun într-o țară mai bună. Consider că experiența dobândită pe parcursul proiectului îmi va fi de mare folos în viață și în cariera pe care vreau să o urmez.”*

**Cușniriuc Adrian, clasa a-XII-a, Colegiul Tehnic Ion Mincu Timișoara-Inspectoratul Școlar Județean Timiș**

*„Totul a fost foarte frumos și interesant, în ciuda micii mele dezamăgiri de la început. Modul în care mi-a fost prezentată toată această muncă de programator IT a fost pe înțelesul meu. Doamna Angela, care s-a ocupat de mine, a fost foarte draguță, comunicativă, deschisă la orice întrebare și a știut foarte bine să se apropie de noi. Am fost primită cu foarte mare caldură și atenție, cele două doamne, dna Angela, respectiv dna Ema, s-au ocupat foarte atent de noi astfel încât să înțelegem ceea ce dânselor fac. Au dat dovadă de empatie și profesionalism. Deoarece firma este una mică, dna Angela este și managerul firmei, așa că a putut să îmi dea și alte informații din afara ariei IT. Dânsa a primit 150 de CV-uri ale unor studenți, pentru un curs de IT și a trebuit din aceștia să aleagă doar 15. Și ne-a explicat cât de dificilă este și partea aceasta de resurse umane pentru că mulți dintre candidați nu ofereau informații suficiente pentru a fi aleși. A fost foarte interesant să văd cum se face o selecție, cum se centralizează datele din CV-uri.*

*Cu toate ca știu să lucrez puțin în limbajul HTML, mi-a dat și ceva de lucru și anume să adaug pe site-ul firmei noua știre despre Job Shadow Day.”*

**Bianca Berendi, elevă clasa a-XII-a, Colegiul Economic FS Nitti Timișoara repartizată SC SOFT BUILD SRL**

*„Job Shadow Day, e o idee cel puțin drăguță, dacă nu de-a dreptul interesantă. În câteva cuvinte, creează o punte de legătură între viitorul elevilor și viitorul companiilor. Elevii au șansa să fie, pentru câteva ore, umbra unui profesionist din companie, iar omul din companie, dacă e suficient de inteligent, învață cât se poate de mult de la mai tânărul lui coleg. Pentru că ei chiar au lucruri extrem de interesante de împărtășit.*

*Au fost multe propuneri de extindere de la o singură zi la mai multe zile. E.B.I.G. s-a arătat deschisă și credem că mingea e și la ei. Nu așteptați în permanență să fiți incluși într-un program, luați voi inițiativa de a merge la firme, iar dacă e posibil, se vor întâmpla lucruri. Sigur, trebuie să înțelegem cu toții că timpul e scump și nu putem abuza de amabilitatea companiilor, dar deschiderea există cu siguranță.*

*Organizatorii ne-au rezervat și o surpriză care să ne amintească de unde am plecat și că generațiile care vin merită toată investiția și disponibilitatea. Copiii au fost pur și simplu extraordinari și ne-au adus zâmbete, trăiri și reacții pe care altfel nu le puteam încerca. Mulțumim și pentru asta (spectacolul oferit de cei mai mici de la grădinița pp 24).”*

*„Per ansamblu, a fost un eveniment reușit și ne bucurăm că am putut contribui și noi la experiența acestor oameni minunați. Ce trei prieteni care au fost la E.B.I.G. (Andrew, Matei și Raul) ne-au vorbit despre ei, despre pasiunile lor, despre lucrurile care le plac sau nu, despre ce le-ar placea să facă sau ce fac deja. Am încercat să nu îi facem să ia o decizie într-o singură zi, le-am vorbit despre plusurile și minusurile unei experiențe de consultant în marketing.*

*Da, ar trebui să vorbim mai mult cu ei, să-i ascultăm cu atenție, să mergem înspre ei, să învățăm lucruri de la ei și, bineînțeles, să share-uim și să “give back”. Pentru că noi asta credem că am făcut. Și-o să mai facem.”*

**Reprezentanți companie E.B.I.G, Timișoara**

*„După cele 4 ore petrecute la grupul de firme Demark, Daro Proiect, Dosetimpex, pot spune că am plecat cu cunoștințe noi legate de domeniul în care doresc să îmi fac o carieră! Sunt foarte bucuroși că există un astfel de program care să permită elevilor să petreacă o zi într-un domeniu în care ar vrea să lucreze! Elevul nu are nimic de pierdut, ci doar de câștigat! A fost o experiență nouă din care am avut de învățat!*

**Ivanyi Endre, clasa a-XI-a, Școala de Arte și Meserii Gheorghe Atanasiu, Timișoara**

*„Această zi a fost unică. Ne-a fost oferită experiența unei zile reale de muncă și am fost implicați în activități concrete. Aș dori să repet această experiență, dar la altă firmă, cu altă meserie.*

*Mulțumesc Junior Achievement pentru oportunitatea oferită, mie și colegilor mei, de a participa la Job Shadow Day!”*

**Vieru Sorin, clasa a-XII-a, Grup Școlar de Poștă și Telecomunicații Timișoara – Daro Proiect, Demark Construct, Dosetimpex**

*„Junior Achievement mi-a oferit șansa de a descoperi mai multe din domeniul creației vestimentare. Această experiență a însemnat o introducere în industria modei, o industrie cu multe provocări, o industrie în care atenția este pe primul plan, a fost o experiență care mi-a dat mult de gândit vis-a-vis de viitorul meu în domeniul modei. Lățan Alina a avut grijă să ne ofere cât mai multe informații despre ce înseamnă creația vestimentară, ne-a arătat ce se întâmplă în spatele show-urilor spectaculoase de pe podium”*

**Alexandru G., Liceul de Arte Plastice**

*„Am fost la Cabinetul de Arhitectură Andreescu & Gaivoronschi. Această experiență, mi-a întărit convingerile despre viitoarea mea profesie. Voi fi arhitect!”*

**Sera Robert clasa a-XII-a, Colegiul Tehnic Azur Timișoara**

*„Vineri, 3 martie 2011, la ora 10:30 ne-am întâlnit cu ceilalți colegi în fața clădirii firmei Continental. Am așteptat puțin și am intrat în clădire, unde am primit cărțile de vizită. Gazdele ne-au condus într-o sală de ședințe. Timp de două ore ne-au explicat ce este Continental Automotive, din ce departamente este alcătuit și au răspuns la ce am vrut noi să mai aflăm despre companie. A ținut un discurs mai scurt și domnul dr.Christian von Albrichsfeld, managerul Continental din Timișoara. În continuare ne-am dus la*

*cantină, am servit prânzul, iar apoi au sosit persoanele la care am fost repartizați să ne arate ce fac ei într-o zi. Eu am fost repartizat la domnul Mihai Macrea, șeful de grup IBS. Domnul Macrea mi-a arătat în detaliu ce face el, cu ce se ocupă, și ce face departamentul lui. Am fost și în partea de testare care era foarte interesant, deoarece am putut să încerc ce mi s-a spus la prezentarea teoretică. A fost interesant, eram singurul repartizat la d-l Macrea și puteam să-i pun foarte multe întrebări. Apoi am participat la o ședință la care s-a prezentat un proiect. La sfârșitul zilei am ieșit din clădire cu o experiență de neuitat. Mulțumesc organizatorilor pentru această șansă deosebită!”*

**Kiss Árpád, clasa-XII-a, Liceul teoretic Bela Bartok Timișoara - Continental Automotive România**

*„Experiența de la TVR Timișoara a reprezentat pentru mine un impuls pentru viitoarea decizie pe care o voi lua în alegerea carierei mele. Viața din spatele ecranului m-a ajutat să văd profesionalismul și răbdarea de care a dat dovadă personalul TVR. Mi-am dat seama că pentru câteva minute de emisie sunt necesare ore întregi de muncă asiduă, muncă pe care noi cei din fața ecranului de multe ori nu o conștientizăm. Rămân recunoscătoare staff-ului care a organizat JOB SHADOW DAY , oferindu-mi această unică experiență, cât și disponibilității de care au dat dovadă angajații TVR.”*

**Rotaru Maria Cătălina, elevă clasa a-XII-a, Liceul Teoretic Vlad Țepeș Timișoara**

*„Am avut ocazia pentru prima dată să vedem un proces pe viu, asta după primirea călduroasă a d-nului judecător Cristian Pup, o adevărată enciclopedie, care ne-a îmbogățit cunoștințele judiciare. Am înțeles care este diferența între infracțiune și contravenție, între proces civil și cel penal, am înțeles din explicațiile dânsului că a fi judecător este o vocație și nu o profesie și cum decurge ziua unui judecător. Ni s-a explicat ce avem de făcut pentru a ajunge judecător, dar și ce trebuie să facem după ce intrăm în funcții. Sunt mulțumită de ceea ce am aflat și mi-am schimbat părerea despre sistemul judiciar, pe care uneori la televizor apare altfel. Momentul intrării în Curtea de Apel mi-a dat o senzație de disciplină, mulți jandarmi pe coridoare, un sentiment al locului în care se înfăptuiește dreptatea. Experiența proiectului Job Shadow Day a fost foarte utilă și m-a pus pe gânduri în ceea ce privește această meserie, dar în același timp mă și motivează în alegerea viitoarei meserii.”*

**Adela, elevă clasa a-XII-a, Liceul Teoretic Vlad Țepeș – Curtea de Apel Timișoara**

*„E interesant și frumos. Am vrut să vedem ce trebuie să faci pentru a scrie un articol“.*

**Eugenia Mureșan elevă clasa a-XII-a, Agenda, Timișoara**

„Sediul Trustului Inform Media din Timișoara a fost vizitat de elevi din clasa a XII-a de la Liceul de Arte Plastice, curioși să vadă concret ce înseamnă munca într-o redacție, fie ea pentru presă scrisă sau online, cum arată o tipografie și cum se pregătește materialul în vederea tipăririi. Liceenii au scris știri, au văzut cum este tipărit un ziar, ce înseamnă distribuția publicațiilor și în ce constă acest proces. Reporterii Agenda și www.tion.ro i-au învățat pe elevi cum să scrie o știre, care sunt rigorile impuse în meseria de jurnalist și care sunt eventualele greșeli pe care le-ar putea întâlni dacă se orientează în această direcție. După ce au aflat cum sunt scrise materialele care apar în paginile unui ziar și particularitățile lucrului într-o mare echipă ce cuprinde mai multe redacții, cu profiluri diferite, elevii au vizitat tipografia. Au aflat astfel ce presupune munca de tipograf, etapele de pregătire a materialelor în vederea tipăririi, lucrul efectiv cu utilajele specifice și cu uriașele role de hârtie.

Tinerii au avut ocazia să înțeleagă diferența dintre conținutul articolelor editate online, pentru site-urile de știri, și cele pregătite pentru publicațiile printate. Încântați de informațiile aflate în urma vizitei la Trustul de Presă Inform Media, elevii au spus că abia așteaptă să termine studiile și să devină jurnaliști.

Am fost parteneri la ediția Job Shadow Day Timișoara 2010 și 2011, rămânem deschiși colaborării pentru edițiile viitoare!”

### **Reprezentanți Inform Media**

„Sunt foarte satisfăcut de modul în care a decurs proiectul. A fost o experiență grozavă, nu regret că m-am înscris la acest proiect, și as mai participa la proiecte ca acesta.

Cel mai mult mi-a plăcut la service, având în vedere că domnul Victor a terminat aceeași facultate la care vreau să mă duc și eu. Și mai ales că sunt pasionat de mic de tot ce ține de motoare și masini, avându-l pe tata mecanic în familie.”

### **Elev, Buzău**

„Considerăm că această vizită la baza militară de la Boboc a fost una foarte utilă, ne-a întărit ideea pe care am ales-o pentru viitorul nostru. Personalul care ne-a întâmpinat a fost unul foarte pregătit și foarte răbdător, ne-a răspuns la toate întrebările pe care i le-am adresat și a încercat să ne înlăture toate nelămuririle pe care le aveam în legătură cu problemele în privința admiterii în cadrul acestei instituții, de îndatoririle, responsabilitățile dar și privilegiile pe care elevii absolvenți ai acestei academii le au. Ne-a prezentat o parte a instituției cu sălile de clasă, laboratoarele în care elevii își desfășoară diferite activități și proiecte. Ne-au fost prezentate, fiind o bază a forțelor aeriene, și diferite tipuri de avioane, unele chiar scoase din uz dar folosite ca și machete cu ajutorul cărora elevii învățau componentele unui avion, modul în care acesta este conceput. Fiind implicați în proiectul Job Shadow Day, prin intermediul căruia am ajuns la baza militară de la Boboc, am avut parte de o serie de privilegii, de care unii elevi nu beneficiază decât în anul 3 și anume acela de a utiliza un simulator de zbor, o senzație deosebită și foarte reală pe care nu o vom uita niciodată. Această academie a forțelor aeriene „Aurel Vlaicu” implică foarte multă muncă, o mare responsabilitate, abilități deosebite și de ce nu, și modul în care suntem

*capabili să reacționăm în situații limită. Acestea sunt impresiile noastre după câteva ore petrecute în cadrul unității militare.”*

**Elev, Buzău**

*„Timp de o zi am "profesat" la o agenție de publicitate. Această experiență ne-a ajutat să ne alegem drumul spre viitoarea cariera. Pe parcursul zilei, noi am învățat cum se creează un produs promoțional. Spe exemplu, astăzi am participat la crearea unui afiș publicitar pentru conferința de presă ce va avea loc la Gloria Buzău, în vederea împlinirii a 40 de ani de glorie fotbalistică. Tot astăzi am participat la printarea unor tricouri cu sigla sponsorilor principali, dar și a unor cosuri ce vor fi folosite la clubul de tenis 10 Club Tel. Astăzi am conștientizat cât de greu și cu câtă atenție se creează un produs promoțional, că nu e nevoie doar de îndemânare, ci și de imaginație și inventivitate. Le mulțumim celor care ne-au oferit ocazia de a cunoaște cu exactitate ce implică meseria pe care noi ne-am ales-o.”*

**Elev, Buzău**

*„În urma unei zile petrecute într-o agenție a băncii RAIFFEISEN, am putut studia activitatea personalului și ne-am putut forma o impresie despre responsabilitățile pe care le implică această meserie. Am învățat că orice job implică sacrificii dar și meritele sunt pe măsură. Grație proiectului organizat de doamna profesoară Poștovei am putut vedea dincolo de aparențe activitatea efectivă a unui funcționar bancar. Consider că proiectul a fost un succes, la fel ca și celelalte organizate de doamna Poștovei și Colegiul Economic.”*

**Elev, Buzău**

Job Shadow Day local – ediția 2011 – în imagini (vezi evenimentele locale [aici](#))